

Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Ивановская коррекционная школа № 2»
(ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2»)

г. Иваново

Приказ

От 09.01.2024

№ 11 о\д

О внесение изменений в приказ №74 о\д от 20.03.2023 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2»

На основании Федерального закона от 19.12.2023 № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"», Федерального закона от 25.12.2023 № 685-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 2 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации", приказа просвещения РФ от 16.10.2023 №771 «Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования», Уставом ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2», протоколом общего собрания работников ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2» № 8 от 28.12.2023

Приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ №74 о\д от 20.03.2023 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2»:

1.1. Пункт 1.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами.».

1.2. Пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования в последний год обучения допускаются совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшие промежуточные аттестации (далее - обучающиеся).

Обучающийся при наличии в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования (далее - работодатель), потребности в педагогических работниках представляет работодателю: документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации; характеристику обучающегося, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность,

в которой он обучается; справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточных аттестаций за предыдущие годы обучения по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности, входящей в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). Работодатель проверяет документы, представленные обучающимся, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 4.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

В случае представления обучающимся неполного комплекта документов или выявления у обучающегося ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 4.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", работодатель возвращает представленные документы обучающемуся с указанием причин возврата. С обучающимся, представившим полный комплект документов, и не имеющим ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 4.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", работодатель проводит собеседование с целью оценки подготовленности обучающегося к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования. Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.3. Пункт 3.2.3 изложить в новой редакции:

«3.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

Принимать относящиеся к его компетенции меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.».

1.4. Пункт 4.2.2 изложить в новой редакции:

«4.2.2. Право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности. Для этого педагоги вправе:

- направлять в органы управления ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2» обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов.».

1.5. Пункт 4.3.19 изложить в новой редакции:

«4.3.19. Использовать личные мобильные устройства на территории образовательной организации только в беззвучном режиме с отключенной вибрацией. Использование мобильных устройств связи во время урока допускается только в случае звонка от руководства (руководителя организации, его заместителя) или срочного сообщения от родителя (законного представителя) обучающегося организации».

1.6. Пункты 4.4.5 – 4.4.6 изложить в новой редакции:

«4.4.5. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания.

Формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ.

4.4.6. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2024 за исключением пункта 1.2, который вступает в силу с 01.09.2024.

3. Ознакомить с настоящим приказом работников ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2».

4. Технику программисту Крыловой А.М. разместить настоящий приказ на официальном сайте образовательной организации.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Фатина